

# NADÁCIA MESTA BRATISLAVY

## ETICKÝ KÓDEX

## **Základné ustanovenia**

Etický kódex Nadácie mesta Bratislavy (ďalej len „Etický kódex“) je súhrnom etických zásad, ktoré sa uplatňujú v činnosti a aktivitách Nadácie mesta Bratislavy (ďalej aj „nadácia“)

Základným cieľom Etického kódexu je popri právnych predpisoch a nadačnej listine nadácie pomáhať pri vysporiadaní sa s hodnotovými dilemami a dodržiavať integritu k transparentnej činnosti nadácie.

Etický kódex sa vzťahuje na členov orgánov nadácie, členov odborných komisií nadácie, zamestnancov nadácie ako aj na iné osoby, ktoré sa podieľajú na činnosti nadácie (všetci ďalej spolu aj ako „Osoba pôsobiaca v nadácii“).

Etický kódex je jedným z kľúčových dokumentov nadácie. Stanovuje kľúčové zásady a hodnoty nadácie, ktoré majú slúžiť k posilneniu dôvery verejnosti v nadáciu. Je súčasťou organizačného poriadku nadácie a je to verejne prístupný dokument.

## **Etické zásady vo vzťahu k členom orgánov**

- Nadácia mesta Bratislavy je profesionálne spravovaná, postavená na transparentnom a efektívnom prerozdeľovaní prostriedkov a prepracovanom systéme odborného hodnotenia žiadostí o podporu.
- Správca nadácie sa zaväzuje vytvárať podmienky pre otvorenú a transparentnú kultúru nadácie, na základe ktorej je každá osoba pôsobiaca v nadácii schopná rozlišovať medzi primeraným a sporným konaním.
- Členovia správnej rady aktívne napomáhajú rozvoju a zveľadovaniu nadácie a jej majetku v súlade s poslaním nadácie a zapájajú sa do prezentácie činnosti nadácie smerom k verejnosti.
- Členovia správnej rady sa stotožňujú sa s verejnoprospešným účelom nadácie a pri výkone svojej funkcie sa snažia o jeho naplnenie.
- Členovia správnej rady chránia dobré meno nadácie a prispievajú k šíreniu dobrého mena nadácie, a to do vnútra nadácie, ako aj navonok, pričom pri výkone svojej funkcie uprednostňujú záujmy nadácie pred inými záujmami.

## **Etické zásady vo vzťahu k verejnosti a príjemcom podpory**

- Pri svojej činnosti sa riadi nadácia zásadami transparentnosti, otvorenosti, zrozumiteľnosti a dostupnosti. Aktívne, priebežne a zrozumiteľne informuje verejnosť o svojich aktivitách.
- Nadácia má prijaté pravidlá pre prípad konfliktu záujmov, založené na prevencii konfliktu záujmov a jasne stanovené, verejne dostupné pravidlá pri posudzovaní a rozhodovaní o udelení podpory pre žiadateľov sú základnými atribútmi činnosti nadácie.

- Nadácia zverejňuje informácie o svojej činnosti včas a pravdivo so zreteľom na snahu o efektívne vynaloženie prostriedkov na verejnoprospešný účel. Pri nastavovaní grantovej podpory je otvorená voči všetkým podnetom odbornej verejnosti, ktoré môžu smerovanie a dopady podpory posilniť.

## Hodnoty nadácie

Nadácia mesta Bratislavy pri svojej činnosti rešpektuje a podporuje dodržiavanie Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN. Stotožňuje sa, v súlade s článkom 21 Zmluvy o Európskej únii, s hodnotami demokracie, univerzálnosti a nedeliteľnosti ľudských práv a základných slobôd, rešpektovania ľudskej dôstojnosti, rovnosti a solidarity a dodržiavania zásad Charty Organizácie Spojených národov a medzinárodného práva.

Celkovým kontextom činnosti nadácie je dodržiavanie pravidiel, v centre ktorých stojí univerzálna myšlienka vyrovnávania ekonomických, sociálnych, kultúrnych, vzdelávacích a environmentálnych rozmerov udržateľného rozvoja mesta s transformačným rámcom presadzovania mierových, spravodlivých a inkluzívnych spoločností pri súčasnom boji proti zmene klímy.

Osoba pôsobiaca v nadácií sa riadi hodnotami čestnosti, odbornosti, nezaujatosti a korektnosti, konkrétne:

- Osoba pôsobiaca v nadácií sa usiluje vystupovať nezaujato a bez predsudkov, aby neohrozila dôveru verejnosti vo svoju neustrannosť a objektivitu svojho rozhodovania.
- Osoba pôsobiaca v nadácií vykonáva svoju činnosť pre nadáciu podľa svojho najlepšieho vedomia a svedomia.
- Osoba pôsobiaca v nadácií má právo vyjadriť svoje postrehy a názory k chodu a činnosti nadácie, ktoré podľa svojho uváženia nepovažuje za etické. O tejto skutočnosti môže informovať príslušné rozhodovacie fórum, ktorým je Správna rada.
- Osoba pôsobiaca v nadácií nebude oprávnená vedome šíriť alebo poskytovať nepravdivé, skresľujúce alebo zavádzajúce informácie a vyhlásenia týkajúce sa činnosti nadácie, ktoré by mohli poškodiť povest nadácie.
- Osoba pôsobiaca v nadácií má za povinnosť vystupovať dôstojne, korektne, a s maximálnou mierou porozumenia a ochoty.
- Osoba pôsobiaca nesmie konať podľa zámerov iných osôb, ktoré by mohli ovplyvniť riadny a objektívny výsledok rozhodovania.
- Osobe pôsobiaca v nadácií patria práva bez akýchkoľvek obmedzení a priamej alebo nepriamej diskriminácie podľa pohlavia, manželského alebo rodinného stavu, rasy, farby pleti, náboženstva, sexuálnej orientácie, veku, rodu, politického alebo iného zmýšľania, atď.
- Osoba pôsobiaca v nadácií je povinná vykonávať svoju činnosť pre nadáciu bez prejavov akejkoľvek diskriminácie.
- Osoba pôsobiaca v nadácií musí zabrániť iným osobám, aby akýmkoľvek spôsobom diskriminovali žiadateľov a zainteresované osoby.

## **Etické zásady voči partnerom a darcom nadácie**

Nadácii záleží na jej kredibilite a budovaní dobrého mena. Obklopuje sa preto dôveryhodnými partnermi naprieč spoločenskými sektormi, s ktorými vzájomne prepája zdroje a zručnosti tak, aby výsledky spoločného úsilia prinášali ozajstné spoločenské efekty.

Nadácia sleduje a hlási sa k dodržiavaniu 10 základných princípov správania sa, ktoré sa týkajú ochrany ľudských práv, pracovnoprávných a sociálnych noriem, štandardov životného prostredia ako aj boja proti korupcií (*Organizácia spojených národov - Global Compact*). Takisto vyžaduje ich dodržiavanie od partnerov nadácie.

Znenie 10 základných princípov:

### **Ľudské práva**

1. Organizácie majú podporovať medzinárodne hlásané ľudské práva, dbať na ich ochranu,
2. zabezpečiť, aby sa nepodieľali na porušovaní ľudských práv.

### **Pracovné vzťahy**

3. Organizácie majú chrániť slobodu združovania sa a aktívne uznávať práva na kolektívne vyjednávanie,
4. presadzovať odstránenie všetkých foriem nútenej práce,
5. presadzovať skutočnú likvidáciu detskej práce,
6. presadzovať odstránenie diskriminácie v zamestnaní a povolani.

### **Životné prostredie**

7. Organizácie majú uvážene pristupovať k riešeniu problémov v oblasti ekológie,
8. uskutočňovať iniciatívy na podporu zodpovedného zaobchádzania so životným prostredím,
9. zasadiť sa o vývoj a rozširovanie ekologických technológií.

### **Boj proti korupcii**

10. Organizácie majú zakročiť proti každej forme korupcie, vrátane vydierania a brania úplatkov.

## **Pravidlá prijímania darov**

Nadácia má vypracovaný dokument Pravidlá prijímania darov, ktorý má za cieľ pomáhať vysporiadať sa s dilemami vo vzťahu k prijatiu daru tak, aby vzťah s darcom nezasahoval do nezávislosti nadácie, či verejného záujmu zakladateľa nadácie a nepoškodil dobré meno nadácie.

## **Konflikt záujmov**

Nadácia má vypracovaný dokument Pravidlá prevencie konfliktu záujmov, ktorý vychádza z Nadačnej listiny článku IX a má za cieľ predchádzať akémukoľvek druhu konfliktu záujmov, ktoré by mohli akýmkoľvek spôsobom poškodiť dobré meno nadácie. Upravuje pravidlá pre osoby v nadácii, ktoré sa ocitnú v konflikte záujmov, ako aj stanovuje spôsoby predchádzania konfliktu záujmov.

## **Záverečné ustanovenia**

Povinnosťou vedúcich pracovníkov je informovať zamestnancov o etickom kódexe a implementovanie jeho znenia do pracovného života svojich zamestnancov tak, aby bol neoddeliteľnou súčasťou kultúry nadácie. Nadácia uplatňuje nulovú toleranciu k porušeniu etického kódexu.

Zmeny a doplnenia Etického kódexu schvaľuje Správna rada a vykonáva ich správca nadácie.

Tento Etický kódex bol schválený Správnou radou dňa 12. februára 2020 a nadobúda účinnosť dňom schválenia.

## **Prílohy:**

1. Pravidlá prijímania darov
2. Pravidlá prevencie konfliktu záujmov

# **NADÁCIA MESTA BRATISLAVY**

## **PRAVIDLÁ PRIJÍMANIA DAROV**

### **Príloha Etického kódexu**

V súlade s Nadačnou listinou Nadácie mesta Bratislavy (ďalej „nadácia“) článkom XIII *Zdroje nadácie* schválenou uznesením Mestského zastupiteľstva Hlavného mesta SR Bratislavy č. 336/2019 zo dňa 21.11.2019, zaregistrovanou Ministerstvom vnútra SR pod číslom 203/Na-2002/1224 dňa 15.1.2020, na realizáciu stanoveného účelu a na činnosť nadácie sa budú získať finančné prostriedky najmä:

- a) z darov a príspevkov fyzických a právnických osôb,
- b) z výnosov z organizovania kultúrnych, duchovných, spoločenských a vzdelávacích podujatí uvedených v článku II, bod 2 tejto nadačnej listiny,
- c) z príjmov získaných z hospodárenia s majetkom nadácie,
- d) z podielu na zaplatenej dane na osobitné účely.

Tento materiál popisuje základné princípy a pravidlá, ktorými sa nadácia riadi pri získavaní a prijímaní darov a príspevkov fyzických a právnických osôb.

### **Kompetencie členov orgánov vo vzťahu k darcom**

Správna rada nadácie ako hlavný orgán nadácie zodpovedá za schválenie etického kódexu nadácie, za schvaľovanie vytvárania nadačných fondov.

Členovia správnej rady sa aktívne podieľajú na budovaní kontaktov nadácie v rámci svojich možností za účelom získania darov a aktívne participujú pri šírení jej dobrého mena. Rovnako reprezentujú nadáciu pri nadväzovaní spolupráce s darcami a zúčastňujú sa vzájomných rokovaní podľa potreby (sprostredkujú osobné stretnutia zástupcov nadácie s predstaviteľmi darcov).

Správca nadácie ako štatutárny zástupca nadácie rozhoduje vo veciach uzatvárania zmlúv o spolupráci, zmlúv o poskytnutí daru a pod., pričom sa riadi etickým kódexom. Správca nadácie má v prípade pochybností súvisiacimi s etickým kódexom povinnosť informovať Správnu radu.

Má v právomoci rozhodnúť o zahájení rokovaní o uzavretí zmluvy s konkrétnym donatorom; o ukončení rokovaní o uzavretí zmluvy s konkrétnym donatorom; vo veciach obsahu zmluvy o spolupráci, o poskytnutí daru, o ponuke zriadenia nadačného fondu, o finančných podmienkach spolupráce zo strany nadácie.

Správca, rovnako ako správna rada, sprostredkúva kontakty na darcov a v prípade potreby vstupuje do konkrétnych rokovaní (rokovania s novými darcami, informovanie existujúcich darcov o použití ich daru/podpory a pod.).

### **Základné princípy pri prijímaní darov**

Prijímanie darov v nadácii zodpovedá rovnakým etickým štandardom ako jej ostatná činnosť (viď. Etický kódex). Keďže eticky sporné kroky majú zväčša na organizáciu rýchly a negatívny dopad, uprednostňujú sa preventívne kroky vo vzťahu k riešeniu etických dilem.

Základné princípy, ktorými sa nadácia riadi pri získavaní zdrojov a prijímaní darov a príspevkov fyzických a právnických osôb sú:

- Konáme v súlade etickým kódexom nadácie a rešpektujeme politiku prevencie konfliktu záujmov, ktorými sa nadácia riadi.
- Neuzatvárame žiadne zmluvy s osobami alebo inštitúciami, ktorých konanie nie je v súlade s legislatívou SR.
- Nezáiskavame zdroje, neprijímame dary alebo neuzatvárame partnerstvá so subjektmi, ktoré konajú v rozpore s hodnotami nadácie (tabakové firmy, zbrojárske firmy, firmy s diskriminačnou politikou, netransparentné firmy, firmy so zlou reputáciou a podobne).
- Nadväzuje spoluprácu len so spoločnosťami a organizáciami, ktorých produkty a aktivity nie sú nijakým spôsobom v rozpore s princípmi *OSN Global Impact* popísanými v Etickom kódexe nadácie.
- Nepodieľame sa na financovaní činnosti politických strán a politických hnutí alebo na akejkoľvek forme ich podpory alebo propagácie.
- Nepodporujeme a nepropagujeme osoby alebo myšlienky nezlučiteľné s humánnymi zásadami demokratickej spoločnosti, základnými ľudskými právami a slobodami, čo i len nepriamo spojené s akoukoľvek diskrimináciou, šírením rasovej, národnostnej a inej neznášanlivosti.
- Všetky ponuky na spoluprácu dôsledne analyzujeme avšak prijímame iba tie, ktoré majú pre nadáciu význam a priaznivý dopad na nadáciu, ako aj jej zakladateľa.
- Pri vyjednávaní podmienok dbáme o to, aby boli práva a povinnosti nadácie čo najdetailnejšie ukotvené v písomnej zmluve.
- Pri rokovaníach a spolupráci s cudzími subjektmi sa snažíme v maximálnej možnej miere o ochranu nášho know-how a dobrého mena.
- Včas zverejňujeme informácie o: zdrojoch získaných od externých darcov a ich využití; príjemcoch grantov; výške grantov a kritériách udeľovania grantov.
- Neprijímame dary od spoločností, pri ktorých by bolo ťažké obhájiť, že za poskytnutie daru nebudú vyžadovať protislužbu, tak od nadácie, ako od jej zakladateľa.

Vo vzťahu k účelu nadácie:

- Zdroje a partnerov získavame pre napĺňanie účelu nadácie, primárne pre oblasti, ktorým sa nadácia venuje a pre cieľové skupiny nadácie, tak ako sú zadefinované programovou stratégiou nadácie.
- Získavame zdroje na zmysluplné projekty a aktivity.
- Pri vytváraní aj prehľbovaní vzťahov s darcami je dôležité, aby nadácia konala integritne, aby jednala z pozície partnera, ktorý má jasno v tom, čo ponúka a čo žiada a ktorého činnosť je v súlade s deklarovaným účelom a hodnotami. Prejavom vnútornej integrity je mať ujasnené, ako obe časti organizácie prispievajú k poslaniu, ako sa vzájomne dopĺňajú a čo obe časti môžu ponúknuť do prípadnej spolupráce.
- Korektne a včas poskytujeme kvalitné informácie darcovi o využití daru. Čo považujeme (po dohode s darcom, ak nie je anonymný) za verejné, to aktívne zverejňujeme – implementujeme „princíp aktívnej komunikácie“.
- Neposkytujeme výhody za dar (napr. marketing a propagácia firmy z darovaných zdrojov ako protihodnota za dar).



Spolupráca iných nadácií alebo organizácií podobného zamerania s našimi darcami nie je vnímaná ako konkurencia, pokiaľ sa nedotýka tém, ktoré boli medzi Nadáciou mesta Bratislavy a darcom písomne zmluvne zadefinované v oblasti spolupráce.

Všetky dokumenty, návrhy spolupráce a informácie sprostredkované darcovi o nakladaní s darmi a o činnosti nadácie sú považované za prísne dôverné. Rovnako aj informácie týkajúce sa činnosti a plánovaných zámerov darcu – partnera (organizácie či spoločnosti).

Základné princípy pri prijímaní darov budú doplnené o princípy, podľa ktorých sa budeme riadiť pri získavaní zdrojov. Pravidlá budú upravované priebežne v prípade potreby alebo konfrontácie s potenciálne eticky spornou situáciou.

Pre konkretizáciu postupu práce s darcami nadácie, kompetencií a zodpovedností orgánov nadácie a jednotlivých pracovníkov v tomto procese, bude vypracovaný samostatný dokument Práca s darcami - získavanie zdrojov pre Nadáciu mesta Bratislavy), ako súčasť pravidiel fundraisingovej stratégie nadácie.

### **Kontrola poskytnutého daru a príspevku - účelová viazanosť prostriedkov**

Podľa § 32 a § 33 Zákona č. 34/2002 Z. z. o nadáciách a o zmene Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov ak hodnota daru alebo výška príspevku presiahne 331 eur, je nadácia povinná oznámiť darcovi presnú špecifikáciu jeho použitia do 60 dní odo dňa použitia tohto daru alebo príspevku, ak darca neustanoví inak. Ak darca poskytol nadácii dar alebo príspevok na konkrétny verejnoprospešný účel, nadácia je oprávnená použiť ho na iný účel len s predchádzajúcim súhlasom tohto darcu.

Každý dar nadácii nad 3.000,00 EUR (tritisíc eur) bude posúdený podľa vopred stanovených interných pravidiel.

**NADÁCIA MESTA BRATISLAVY**

**PRAVIDLÁ PREVENČIE KONFLIKTU ZÁUJMOV**

**Príloha Etického kódexu**

V súlade s Nadačnou listinou Nadácie mesta Bratislavy (ďalej „nadácia“) článkom IX *Konflikt záujmov* schválenou uznesením Mestského zastupiteľstva Hlavného mesta SR Bratislavy č. 336/2019 zo dňa 21.11.2019, zaregistrovanou Ministerstvom vnútra SR pod číslom 203/Na-2002/1224 dňa 15.1.2020, sú členovia orgánov nadácie, odborných hodnotiacich komisií, zamestnanci a iní trvalí pracovníci nadácie, ako aj na iné osoby, ktoré sa podieľajú na činnosti nadácie povinní predchádzať konfliktu záujmov definovanom nasledovne:

1. **Zakladatelia nadácie** nemôžu žiadať o grant v nadácii.
2. **Členovia správnej rady, dozornej rady, hodnotiacich komisií, zamestnanci a iní trvalí pracovníci** nadácie nesmú mať finančný ani iný materiálny prospech z udelených grantov, a to v žiadnej fáze projektu, ktorý sa uchádza o podporu.
3. **Členovia správnej rady a dozornej rady, zamestnanci nadácie a im blízke osoby, ako aj organizácie**, v ktorých:
  - a) sú členmi štatutárnych orgánov alebo štatutárnymi zástupcami, alebo
  - b) majú trvalý pracovný pomer alebo iný obdobný vzťah, alebo
  - c) pracujú ako dodávatelia služieb na základe zmluvy,nemôžu požiadať o grant od nadácie.
4. **Členovia odborných hodnotiacich komisií v nadácii a im blízke osoby, ako aj organizácie**, v ktorých:
  - a) sú členmi štatutárnych orgánov alebo štatutárnymi zástupcami, alebo
  - b) majú trvalý pracovný pomer alebo iný obdobný vzťah, alebo
  - c) pracujú ako dodávatelia služieb na základe zmluvy,nemôžu požiadať o grant od nadácie z programu, ktorý hodnotiacia komisia hodnotí. Tieto osoby nie sú vylúčené zo žiadosti o grant z iného programu.
5. **Zamestnanci a iní trvalí pracovníci nadácie, členovia správnej rady, členovia odborných hodnotiacich komisií nadácie a im blízke osoby**, ktorí sú:
  - a) členmi inej organizácie a zároveň
  - b) nemajú finančný alebo iný materiálny prospech z grantov udelených pre tieto organizácie a zároveň
  - c) nie sú v konflikte záujmov podľa iného bodu tohto článku,sa nenachádzajú v konflikte záujmov v prípade, že tieto organizácie sa uchádzajú o grant, sú však povinní o tejto skutočnosti informovať príslušné rozhodovacie fórum a na rozhodovaní sa v tomto prípade nezúčastňujú a nepodieľajú.
6. **Zamestnanci a iní trvalí pracovníci nadácie, členovia správnej rady, členovia odborných hodnotiacich komisií nadácie a im blízke osoby**, ktorí sú:
  - c) členmi inej organizácie a zároveň
  - d) nemajú finančný alebo iný materiálny prospech z grantov udelených pre tieto organizácie a zároveň
  - d) nie sú v konflikte záujmov podľa iného bodu tohto článku,sa nenachádzajú v konflikte záujmov v prípade, že tieto organizácie sa uchádzajú o grant, sú však povinní o tejto skutočnosti informovať príslušné rozhodovacie fórum, ktorým je Správna rada a na rozhodovaní sa v tomto prípade nezúčastňujú a nepodieľajú.

**Poznámky:**

- Pod pojmom "**blízka osoba**" sa rozumie príbuzný v priamom rade, súrodenec a manžel/manželka alebo druh/družka.
- Pod pojmom „**trvalý vzťah**“ sa má na mysli vzťah medzi organizáciou a jednotlivcom, ktorý:
  - a) trvá v súčasnosti alebo
  - b) bol ukončený pred dobou kratšou ako ½ roka.
- Pod pojmom „**pracovný pomer alebo iný obdobný vzťah**“ sa rozumie vzťah založený pracovnou zmlouvou, dohodou o vykonaní práce alebo dohodou o pracovnej činnosti a vzťah, pri ktorom jednotliviec ovplyvňuje, riadi alebo pracuje pre organizáciu (vo všetkých prípadoch sa má na mysli trvalý vzťah).
- Pod pojmom „**dodávateľa služieb na základe zmluvy**“ sa rozumie výkon činnosti na základe zmluvy podľa obchodného zákonníka a pod. Podobne ako v predchádzajúcom bode sa má na mysli trvalý vzťah.