



Vízia vedenia Mestskej polície hlavného mesta SR Bratislavy

Mgr. Miroslav Antal
september 2020

Návrh riešení pre exponované lokality

Spracovanie plánov preventívno-poriadkových opatrení (**akčné plány PPO**) pre exponované lokality, obsahom ktorých by malo byť najmä stanovenie postupov, síl a prostriedkov, reakčných časov i popis

- ✓ preventívno-technických opatrení
- ✓ preventívno-taktických opatrení
- ✓ prípadných represívnych opatrení – uplatnenie metód donútenia (priame, nepriame)
- ✓ foriem a metód spolupráce s inými subjektmi (napr. PZ, Finančná správa, Inšpektorát práce, O.Z., samospráva a p.)

Návrh riešení pre exponované lokality

Akčné plány poriadkových opatrení (PPO)

Cieľ plánovania:

- ✓ pripravenosť MsP na rôzne (bezpečnostné) situácie, určenie konkrétnych úloh pre centrálny dispečing, veliteľov expozitúr, zásahovej jednotky, jazdeckej polície a kynológie, veliteľov zmien i policajtov v teréne, vrátane stanovenia reakčných, resp. výjazdových časov)
- ✓ účelné usporiadanie a efektívne nastavenie využívania technických prostriedkov, organizačných a režimových opatrení a ľudských zdrojov MsP s cieľom ochrany verejného poriadku, predchádzania výskytu trestnej činnosti a inej protispoločenskej činnosti a potláčania faktorov a činiteľov, ktoré ich ovplyvňujú
- ✓ zabezpečenie spolupráce s inými subjektmi (vopred dohodnuté formy a metódy spolupráce a p.)

Stavbárska ulica (tzv. Pentagon)

Riešenie bezpečnostnej situácie v danej lokalite sa nezaobíde bez komplexného prístupu všetkých zainteresovaných subjektov (t.j. nevyhnutnosť vzájomnej spolupráce na viacerých úrovniach)

- ✓ miestna - (napr. MČ Vrakuňa, poslanci a príslušné komisie MiZ, miestne občianske združenia, obyvatelia MČ a domové správy /tzv. susedské hliadky v rámci projektu Bezpečné bývanie/ – najmä z dotknutej lokality)
- ✓ celomestská - (napr. BSK, Magistrát hl.m., príslušné komisie MZ hl. m., **Mestská polícia**, organizácie zastrešujúce prácu s ľuďmi bez domova napr. Odyseus, Vagus, Depaul Slovensko, Proti prúdu a p.)
- ✓ štátna - (napr. ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy, PZ – t.j. KR PZ, OR PZ a OO PZ, Rada vlády pre prevenciu kriminality – zástupca MsP hlavného mesta a p.)

Stavbárska ulica (tzv. Pentagon)

Návrh opatrení

- ✓ hliadková a obchôdzková činnosť, zvýšený výkon služby v exponovaných dňoch a časoch (viditeľná MsP)
- ✓ využívanie systému komunitnej práce, koordinácia síl a prostriedkov s PZ, spolupráca s MČ, záujmovými združeniami, dotknutými domovými správami alebo spoločenstvami
- ✓ využívanie kamerového systému so snahou o jeho ďalšie rozširovanie a modernizácia a dopĺňanie chýbajúceho osvetlenia
- ✓ zriadenie nízkoprahového centra (najlepšie mimo exponovanej lokality), zväžiť možnosti zriadenia okrskovej stanice MsP
- ✓ terénne sociálne programy (Streetwork) so zameraním na užívateľov drog a alkoholu (aj s využitím harm reduction prístup – opatrenia zamerané na eliminovanie poškodení spôsobených drogami u závislých užívateľov)

Obchodná ulica

- ✓ realizovanie zvýšeného výkonu služby v exponovaných dňoch a časoch a koordinácia činnosti s PZ (KR PZ, OR PZ, OO PZ)
- ✓ vyhotovenie akčného plánu PPO pre danú lokalitu
- ✓ typovanie kritických miest a predkladanie návrhov na doplnenie kamier ako aj na doplnenie chýbajúceho verejného osvetlenia s cieľom zvýšiť bezpečnosť
- ✓ posilnenie personálnych kapacít Zásahovej jednotky
- ✓ vytvorenie mechanizmu kontinuálnej spolupráce s ostatnými relevantnými subjektmi (majitelia prevádzok a nehnuteľností, miestne občianske združenia v rámci princípu uplatňovania komunitne orientovanej činnosti)

Personálny rozvoj MsP

Ciele:

- ✓ zabezpečiť, aby MsP bola **moderným, profesionálnym a dôveryhodným** poriadkovým útvarom, ktorý svojou činnosťou bude výrazne prispievať k budovaniu pocitu bezpečia občanov a návštevníkov hlavného mesta
- ✓ proklientský **prístup** smerom k občanom a návštevníkom
- ✓ **zvýšiť počet policajtov**, príp. vhodnou **organizačnou zmenou** dosiahnuť optimalizáciu počtu policajtov na jednotlivých pracoviskách s dôrazom na **zvýšenie počtu policajtov v uliciach**, a to **aj za existujúceho personálneho stavu** (príslušníci MsP musia byť videní v každej časti Bratislavy)
- ✓ **zvážiť nový systém rozmiestnenia síl a prostriedkov** s cieľom garancie času príchodu hliadky MsP na miesto nahlásenej udalosti (**dostupná a včasná pomoc občanom** najmä v prípadoch ohrozenia života, zdravia a majetku občanov), príp. určenie priorít v rámci jednotlivých okrskov
- ✓ **skvalitnenie kontrolnej činnosti**

Personálny rozvoj MsP

- ✓ **posilnenie výkonných (poriadkových) útvarov** v súlade so stanovenými cieľmi (t.j. dosiahnuť nielen viac policajtov v uliciach ale garantovať aj ich „výjazdové časy“)
- ✓ **určiť priority smerovania MsP** – poriadková služba vs. dopravná služba (pripravovaná parkovacia politika, zvýšené nároky na vyčlenenie síl a prostriedkov, administratívna zaťaženosť MsP z dôvodu absencie objektívnej zodpovednosti - zväžiť aj iné možnosti riešenia napr. „parkovacej služby“ mimo MsP)
- ✓ **zefektívnenie činnosti niektorých funkčných útvarov**, ktoré majú výrazný vplyv na činnosť výkonných útvarov (napr. operátor centrálného dispečingu – musí vedieť odborne vyhodnotiť situáciu, ktorá mu bola oznámená, inštruovať hliadku i poškodeného, resp. oznamovateľa)

Personálny rozvoj MsP

- ✓ rozšírenie kamerového systému, dobudovanie technického vybavenia a informačných systémov podľa špecifických požiadaviek MsP (napr. implementácia analytických informačných systémov, systémov pre tvorbu a zdieľania znalostí, a p.)
- ✓ pravidlá hodnotenia kvality práce (stanovenie kritérií hodnotenia policajtov, základných merateľných ukazovateľov a odmeňovacieho systému v nadväznosti na hodnotenie jednotlivcov)
- ✓ kladenie dôrazu na odbornosť policajtov a nevyhnutnosť ich pravidelného odborného vzdelávania vrátane ich povinného preskúšania – výsledky preskúšania zohľadniť v rámci hodnotenia policajta (vybudovanie vlastného vzdelávacieho zariadenia)
- ✓ redizajn a úprava webovej stránky MsP, skvalitnenie poskytovaných informácií, zefektívnenie komunikácie s partnermi v oblasti bezpečnosti

Personálny rozvoj MsP

Iné priority v rámci pracovných vzťahov

Efektívne ovplyvňovať najmä:

- ✓ správanie a konanie príslušníkov MsP smerom k rozvoju a efektívnemu využívaniu ich potenciálu
- ✓ dosahovanie zodpovednej a kvalitnej práce s prihliadnutím na osobné pracovné ciele, no najmä v súlade s cieľmi a záujmami Magistrátu hlavného mesta SR Bratislavy

Za týmto účelom je nevyhnutné vytvárať najmä:

- ✓ vhodné pracovné prostredie
- ✓ motivačné nástroje (kombinácia finančných a nefinančných nástrojov)
- ✓ pravidlá vzdelávania a kariérneho rastu atď.



Ďakujem Vám za pozornosť